



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach  
Europejskiego Funduszu Społecznego

PRACOWNIK – NAJLEPSZA INWESTYCJA.

Szkolenia zawodowe dla pracowników i pracodawców wielkopolskich przedsiębiorstw przechodzących procesy modernizacyjne i adaptacyjne.

## OFERTA PROJEKTU

**Nazwa Projektu:** PRACOWNIK – NAJLEPSZA INWESTYCJA. Szkolenia zawodowe dla pracowników i pracodawców wielkopolskich przedsiębiorstw przechodzących procesy modernizacyjne i adaptacyjne.

**Okres realizacji:** 01.11.2011r. – 28.02.2013 r.

Projekt skierowany jest do mikro, małych oraz średnich przedsiębiorstw i ich pracowników delegowanych do projektu przez pracodawców, przechodzących procesy modernizacyjne i adaptacyjne\*, posiadających jednostki organizacyjne na terenie powiatów: poznańskiego, m. Poznań, średzkiego, śremskiego, wrzesińskiego, gnieźnieńskiego, obornickiego, szamotulskiego, międzychodzkiego, nowotomyskiego i grodzkiego, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Z kursów może skorzystać również właściciel przedsiębiorstwa pełniący funkcje kierownicze lub wspólnik, w tym partner prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe.

**W ramach projektu oferujemy następujące kursy:**

- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG. Zajęcia obejmują 103 godziny (25 godzin lekcyjnych teorii, 78 godzin zegarowych praktyki)
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG. Zajęcia obejmują 145 godzin (teoria 25 godzin lekcyjnych, praktyka 120 godzin zegarowych)

Kursy realizowane są w oparciu o Wytyczne Instytutu Spawalnictwa z Gliwic określające warunki organizacji, program, treści nauczania, wymagania dotyczące kadry dydaktycznej. Kursy zakończone są Egzaminem Państwowym i wydaniem Książeczki Spawacza oraz Świadectwa Egzaminu Kwalifikacyjnego Spawacza.

- Kurs kierowców wózków jezdniowych z napędem silnikowym. Zajęcia obejmują: 52 godziny lekcyjne teorii oraz 15 godzin lekcyjnych/osoba praktyki.

Kurs realizowany jest zgodnie z programem nauczania zatwierdzonym przez Ośrodek Doskonalenia Kadr w Mysłowicach. Kurs zakończony jest egzaminem przed Urzędem Dozoru Technicznego i wydaniem Świadectwa Kwalifikacyjnego.

**Uzyskane dokumenty:**

- zaświadczenie MEN o ukończeniu kursu oraz certyfikat
- po zdaniu egzaminu przed Urzędem Dozoru Technicznego świadectwo kwalifikacyjne uprawniające do obsługi wózków jezdniowych z napędem silnikowym
- po zdaniu egzaminu państwowego Książeczka Spawacza i Świadectwo Egzaminu Kwalifikacyjnego Spawacza

\* Z procesami adaptacyjnymi i modernizacyjnymi przedsiębiorstwo ma do czynienia np. wówczas, gdy zmienia ono swój profil działalności ( np. poprzez zmianę branży, w której działa), rozpoczyna prowadzenie działalności eksportowej, zasadniczo zmienia strukturę organizacyjną, przechodzi proces prywatyzacji, dokonuje outsourcingu znaczącej części dotychczasowej działalności czy wreszcie dokonuje zwolnień grupowych pracowników.





Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach  
Europejskiego Funduszu Społecznego

PRACOWNIK – NAJLEPSZA INWESTYCJA.

Szkolenia zawodowe dla pracowników i pracodawców wielkopolskich przedsiębiorstw przechodzących procesy modernizacyjne i adaptacyjne.

Dodatkowo wszyscy uczestnicy zostaną objęci Indywidualnym Planem Działania (IPD), w ramach którego przeprowadzone zostaną **3 konsultacje z Doradcą Zawodowym:**

- **I konsultacja** (indywidualna) przed rozpoczęciem kursu: ocena predyspozycji, motywacji, analiza potrzeb doradczych oraz ocena cech osobowych;
- **II konsultacja** (grupowa): omówienie z doradcą zawodowym zachowań w przypadku utraty pracy, sporządzanie dokumentów aplikacyjnych, prowadzenie rozmów kwalifikacyjnych, omówienie różnych form poszukiwania pracy oraz jak przeciwdziałać dyskryminacji na rynku pracy – zajęcia mają charakter interaktywny, mając na celu otwarcie uczestników, zintegrowanie i zmotywowanie grupy;
- **III konsultacja** po zakończeniu kursu: sporządzenie indywidualnego planu działania, wyznaczenie planu działań w przypadku utraty zatrudnienia, sporządzenie planu rozwoju osobistego, pomoc w wyborze ofert pracy oraz w sporządzeniu dokumentów aplikacyjnych itp.

**Organizacja zajęć:**

Zajęcia realizowane są w grupach 12 osobowych, 3 - 4 razy w tygodniu, w wymiarze 5 – 6 godzin zegarowych dziennie, od godz. 16:00. Miejsce szkolenia: Poznań, ul. Obornicka 229.

**Dokumenty wymagane do zgłaszania udziału w Projekcie:**

- Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis
- Informacja o uzyskaniu pomocy de minimis lub oświadczenie o nie skorzystaniu z pomocy de minimis
- Zaświadczenie o zatrudnieniu
- Kserokopia dokumentu rejestrowego Przedsiębiorcy lub innego dokumentu potwierdzającego status przedsiębiorcy
- Sprawozdanie finansowe za ostatnie 3 lata obrotowe (także uproszczone, jeśli podmiot, zgodnie z ustawą o rachunkowości, jest uprawniony do sporządzania sprawozdań uproszczonych). Sprawozdanie finansowe powinno zawierać : wprowadzenie, bilans, rachunek zysków i strat, informację dodatkową.
- Formularz rekrutacyjny
- Informacja o przetwarzaniu danych osobowych
- Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu prowadzenia monitoringu i ewaluacji w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
- Test Predyspozycji

**Uczestnikom Projektu zapewniamy:** catering, badania lekarskie, refundację kosztów dojazdu, podręczniki, materiały promocyjne (teczka, notes, długopis), odzież ochronną, refundację kosztów opieki nad dzieckiem.

Szczegółowe informacje na temat Projektu uzyskacie Państwo w Biurze Projektu – ul. Obornicka 229, 60-650 Poznań, pod nr telefonu 61 656-20-60 lub na stronie internetowej [www.szkoleniowiec.poznan.pl](http://www.szkoleniowiec.poznan.pl)

